

**Совет депутатов сельского поселения**

**Синдякинский сельсовет**

**Хлевенского муниципального района Липецкой области**

**Шестьдесят четвертая сессия Совета депутатов**

**пятого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

25 декабря 2019 года с. Синдякино № 122

**О внесении изменений в Положение « О денежном содержании и дополнительных гарантиях муниципальных служащих администрации сельского поселения Синдякинский сельсовет**

**Хлевенского муниципального района»**

Рассмотрев представленный главой администрации сельского поселения Синдякинский сельсовет проект «Изменений в Положение«О денежном содержании и дополнительных гарантиях муниципальных служащих администрации сельского поселения Синдякинский сельсовет Хлевенского муниципального района»,руководствуясь Законом Липецкой области от 2 июля 2007 г. N 68-ОЗ «О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области**»,** Уставом сельского поселения Синдякинский сельсовет, учитывая решения постоянных депутатских комиссий, Совет депутатов сельского поселения Синдякинский сельсовет **РЕШИЛ**:

1.Принять «Изменения в Положение «О денежном содержании и дополнительных гарантиях муниципальных служащих администрации сельского поселения Синдякинский сельсовет Хлевенского муниципального района**»,** утвержденноерешениемСовета депутатов сельского поселения Синдякинский сельсовет Хлевенского муниципального района Липецкой области от 06.10.2016г. №34 (в редакции решений от 19декабря 2017 года №68, от 13 июня 2018 года №83) (прилагаются).

2. Направить «Изменения в Положение «О денежном содержании и дополнительных гарантиях муниципальных служащих администрации сельского поселения Синдякинский сельсовет Хлевенского муниципального района**»** главе сельского поселения Синдякинский сельсовет для подписания и официального обнародования.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Совета депутатов

сельского поселения

Синдякинский сельсовет А.В. Щербатых

Приложение к решению Совета депутатов сельского поселения Синдякинский сельсовет«О внесении изменений в Положение «О денежном содержании и дополнительных гарантиях муниципальных служащих администрации сельского поселения Синдякинский сельсовет Хлевенского муниципального района»

**Изменения в Положение «О денежном содержании и дополнительных гарантиях муниципальных служащих администрации сельского поселения Синдякинский сельсовет Хлевенского муниципального района»**

**Статья 1.**

Внести в Положение «О денежном содержании и дополнительных гарантиях муниципальных служащих администрации сельского поселения Синдякинский сельсовет Хлевенского муниципального района» от 06.10.2016г. №34 (в редакции решений от 19декабря 2017 года №68, от 13 июня 2018 года №83) следующие изменения:

1) Пункт 4.1 Статьи 2 Оплата труда муниципальных служащих изложить в новой редакции:

«4.1. Оклад за классный чин муниципальным служащим устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина | Оклад за классный чин |
| Главный специалист-эксперт | 1366 |
| Старший специалист 1 разряда | 1313 |

»;

1. Статью 3  Формирование фонда оплаты труда изложить в новой

редакции:

"1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

должностных окладов - в размере 12 должностных окладов;

оклад за классный чин - в размере 3.6 должностного оклада;

ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в размере 14 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3-х должностных окладов;

премий по итогам работы за полугодие - в размере 2 должностных окладов с учетом оклада за классный чин и надбавок;

ежемесячного денежного поощрения - в размере 24 должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 3-х должностных окладов;

премии по итогам работы за год - в размере одного должностного оклада с учетом оклада за классный чин и надбавок.

премия за выполнение особо важных и сложных заданий - 2 должностных оклада с учетом оклада за классный чин."

2. Средства фонда оплаты труда, высвободившиеся в результате сокращения численности муниципальных служащих, используются руководителем органа местного самоуправления на выплату муниципальным служащим премий по результатам работы."

3) приложение 1 к Положению изложить в новой редакции:

**«Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих администрации сельского поселения Синдякинский сельсовет Хлевенского муниципального района»**

таблица (в руб.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Размер должностного оплата | Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов) |
| 1 | Старший специалист 1 разряда | 4554 | 1,2 |
| 2 | Специалист 1 разряда | 4376 | 1,0 |

4) В Приложении 3 в разделе 1 п.1 изложить в новой редакции:

«1. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за полугодие, за год и за выполнение особо важных и сложных заданий производится за выполнение мероприятий и заданий с учетом личного вклада каждого муниципального служащего при реализации муниципальных функций в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных в должностных инструкциях.»

5) Приложение 3 добавить разделом 4 следующего содержания:

«**4. Условия выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий**

 4.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальному служащему устанавливается распоряжением органов местного самоуправления сельского поселения Синдякинский сельсовет Хлевенского муниципального района в пределах средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Синдякинский сельсовет Хлевенского муниципального района.

4.2. Премирование выплачивается работникам за выполнение особо важных и сложных заданий:

-под особо важным заданием понимается задание или поручение, выполнение которых может повлечь важные социальные, экономические и финансовые последствия для сельского поселения Синдякинский сельсовет Хлевенского муниципального района;

-под особо сложным заданием понимается задание или поручение, выполнение которых связано с большим объемом работы, срочностью и оперативностью.

Определение конкретного размера премии осуществляется персонально в отношении каждого муниципального служащего.

4.3 Основными критериями для премирования является:

-эффективность, результативность и качество исполнения своих должностных обязанностей;

-оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его должностные обязанности;

-творческий подход в подготовке предложений по совершенствованию функций, относящихся к компетенции работника.

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут осуществляться единовременно или 2 раза в год в размере 2 должностных окладов с учетом оклада за классный чин.»

**Статья 2.**

Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2020 г.

Глава сельского поселения

Синдякинский сельсовет В.В.Худяков